



Publié le 22/12/2020 à 05 :11, mis à jour à 05 :20

l'essentiel Emploi. De nouvelles entreprises avec la MLOA.

Améliorer l'accès à l'emploi ainsi qu'à la qualification professionnelle des jeunes, c'est l'objectif visé par la MLOA, mission locale de l'ouest audois avec sa charte "Je m'engage pour la jeunesse". Plus d'une centaine d'entreprises -108 exactement, en dix-huit mois à peine — ont d'ores et déjà adhéré sur tout le territoire de la mission locale, un exploit que l'on doit à l'inlassable Fatima Oliveirhina, et, en même temps, un véritable exploit puisque la mission locale s'était fixé un ambitieux objectif de 100. Côté entreprises, c'est un engagement à saluer, d'autant plus sensible aujourd'hui, dans un contexte de crise sanitaire. Ce partenariat, officialisé par une signature, fait notamment appel à la notion de responsabilité sociétale des entreprises et permet à la mission locale de continuer à développer son réseau d'acteurs économiques pour répondre aux attentes des jeunes en termes d'insertion professionnelle. Des engagements rappelés par le président de la MLOA, Daniel Iché : c'est améliorer l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes ; promouvoir les recrutements par alternance ; donner une visibilité aux acteurs économiques investis pour l'emploi des jeunes ; développer, en amont de l'emploi, les réponses qui préparent les jeunes à la vie professionnelle (immersion en entreprises, découverte des métiers...) ; promouvoir l'alternance, le parrainage...

Les entreprises qui s'engagent

De nouvelles entreprises ont rejoint celles déjà engagées. L'occasion d'une signature officielle chez les transports Ruiz : le groupe Ruiz, l'entreprise Roady, Maxi Toys, Gémo, le Smictom de l'ouest audois, le syndicat Lauragais audois, Excel coiffure et Leclerc. "Un panel de partenaires économiques diversifié du bassin chaurien permettant d'amener les jeunes à découvrir différents secteurs, favoriser leur insertion et concrétiser leur projet professionnel en leur offrant leur première expérience.

L'occasion d'une petite cérémonie au cours de laquelle tous ont été remerciés par Daniel Iché et par Nicole Cathala, vice-présidente de la MLOA ainsi que par son directeur Jean-Pierre Munich. "Vous avez des besoins, nous, on a des jeunes mais ils ne sont pas forcément en phase. Si vous leur faites confiance et c'est cela, le mot clé-, cette confiance, vous pouvez la concrétiser par des contrats d'alternance qui vous permettront de façonner, de former ces jeunes selon votre entreprise et vos attentes", relève Mme Cathala. "C'est encore plus vrai dans les transports et je suis d'autant plus heureuse que cette charte soit signée ici. C'est symbolique aussi".

Gladys Kichkoff